



This is our **Communication on Progress**
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.



2021-2022年報告

Communication on Progress

2021年11月1日～2022年10月31日

2022年11月1日
吉永建設株式会社

トップステートメント



吉永建設は社会に貢献し、私たちとご縁を頂いた全てのお客様にいつまでも笑顔とサービスを提供できる企業としてあり続ける事を信念として前進しております。

その一環として弊社は2010年9月に、国連の提唱する人権、労働、環境および腐敗防止に関する普遍的原則である『国連グローバル・コンパクト』に参加致しました。

社内外での積極的なCSR活動の取り組みを通じて、グローバルな視野から責任ある経営を推進し、持続可能な社会づくりに貢献してまいります。

2022年11月1日

代表取締役会長

吉永裕利

会社概要



会社名	吉永建設株式会社
所在地	兵庫県川西市多田桜木1-2-14
設立	昭和58年12月15日
代表	代表取締役 吉永 裕利 代表取締役 正門 元気
従業員数	23名(グループ会社含む)
事業内容	新築戸建て建築販売 不動産売買及び賃貸 リフォーム

グローバルコンパクト 10原則



人権	原則. 1	人権擁護の支持と尊重
	原則. 2	人権侵害への非加担
労働基準	原則. 3	組合結成と団体交渉権への実効化
	原則. 4	強制労働排除
	原則. 5	児童労働の実行的な排除
	原則. 6	雇用と職業の差別撤廃
環境	原則. 7	環境問題の予防的アプローチ
	原則. 8	環境に対する責任のイニシアティブ
	原則. 9	環境にやさしい技術の開発と普及
腐敗防止	原則. 10	強要・賄賂等の腐敗防止の取り組み

人権・労働基準・腐敗防止分野に関する報告



人権		
2020-2021年の活動目標	結果と評価	来年の活動目標
国籍、性別、障害者等に対する差別・偏見の排除	<ul style="list-style-type: none"> ・ 女性従業員比率 約4割維持 ・ 女性管理職比率 約3割維持 	女性の管理職育成及び女性が働きやすい環境整備を進める
労働基準		
2020-2021年の活動目標	結果と評価	来年の活動目標
ワークライフバランスの推進	<ul style="list-style-type: none"> ・ 有給活用しやすいよう時間単位で取得可能に制度変更 ・ 産休育休制度の研修会実施 	継続して活動を進め環境整備を含めた改善を進めていく
腐敗防止		
2020-2021年の活動目標	結果と評価	来年の活動目標
反社会的勢力との取引禁止	契約書に記載した反社会的勢力との取引禁止条項の徹底	漏れがないよう徹底していく

環境・その他分野に関する報告

環境		
2020-2021年の活動目標	結果と評価	来年の活動目標
環境に優しい技術の開発と普及	<ul style="list-style-type: none"> ・長期優良住宅の基準引き上げに対応し、ZEH相当を標準仕様化 ・省エネ住宅が対象の国土交通省「こどもみらい住宅支援事業」対応住宅を36棟受注 ・環境省「うちエコ診断機関」として家庭の省エネ相談会実施 	継続して活動を進め他に出来る事についても検討を行う
周辺の環境保護活動推進	<ul style="list-style-type: none"> ・毎朝全社員で会社周辺の掃除 ・チャリティバザー2回開催 	継続して活動を進め他に出来る事についても検討を行う
その他		
2020-2021年の活動目標	結果と評価	来年の活動目標
社会貢献活動の実施	<p>地元の空き家対策活動を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・相続事務所2か所での活動継続 ・社長がNPO法人兵庫空き家相談センターにて理事として活動 <p>職場体験で中学生受入れ3回</p>	新たに寄付活動に結び付くイベントを企画開催する